|  |
| --- |
| **- отсутствие официально оформленных трудовых отношений**    **- существование «серых» и «черных» схем расчетов при оплате труда (то есть выдача заработной платы производится частично или полностью «в конверте»)**  **- риск увольнения без объяснения причин и соответствующих выплат**  **- отсутствие социальных гарантий (оплачиваемого отпуска, пособия по временной нетрудоспособности, пособия по уходу за ребенком и др.)**  **- отсутствие возможности доказать стаж и опыт предыдущей работы при попытках трудоустройства к другому работодателю**  **- нарушение трудовых прав в области режима и условий труда**  **- отсутствие отчислений страховых взносов во внебюджетные фонды**  **- низкая пенсия в будущем и невозможность взять кредит в настоящем** |

|  |
| --- |
| **-**  **достойные условия труда (рабочее место, оборудованное в соответствии с договором и требованиями безопасности труда)**  **- получение официальной заработной платы, своевременно и в полном объеме**  **-**  **оплачиваемый лист временной нетрудоспособности (больничный)**  **-**  **ежегодный оплачиваемый отпуск**  **- получение пособий по беременности и родам и по уходу за ребенком в полном объеме**  **- государственное пенсионное обеспечение**  **- возможность получить кредит**  **- получение налоговых вычетов**  **-**  **получение гарантированных государством выплат при: увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников; временном переводе на другую работу, в том числе по состоянию здоровья; временном простое и др.** |

**Легализация трудовых отношений – путь к социальной стабильности!**

Неформальная занятость – это:

|  |
| --- |
|  |



Официальное трудоустройство – это:

**ЗА легализацию трудовых отношений!**